



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Свежие булочки и свежие задачи

Что изменилось на ВМЗ после
исследования «ОМК-Диалог»?



6 |

Как найти на складе давно
потерянный станок?

4 |

В каких местах Урала есть шанс
встретить инопланетян и йети?

8 |

Территория ОМК

№ 17 (225) • 28 АВГУСТА 2020 ГОДА

Воздушные потоки пойдут по трубам

ПРОИЗВОДСТВО

Литейно-прокатный комплекс ВМЗ обеспечит
кислородом многих: новая магистраль начала
работать

4 |



© ДМИТРИЙ МАКАРОВ



© АРХИВ ОМК

Медали и монеты

ТРАДИЦИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Команда ЧМЗ заняла второе место
в благотворительном забеге «Встреча
поколений».

Соревнования на лыжной базе «Динамо» в Перми во второй раз организовал фонд «Спортивный дом Альберта Демченко», а Чусовской металлургический завод стал генеральным спонсором мероприятия. На старт вышли команды предприятий и спортивных коллективов края – всего около 400 человек.

Газоспасатель ЧМЗ Александр Пушкарев, как и в прошлом году, выбрал самую сложную дистанцию – 10 километров – и улучшил свой результат: пришел к финишу вторым (год назад заводчанин был бронзовым призером). Отличные результаты показали дети сотрудников завода: 16-летний Глеб Чазов на дистанции пять километров занял первое место, а его друг, 15-летний Федор Афанасьев, пришел к финишу вторым. В общем зачете команда ЧМЗ завоевала серебро соревнований.

Трехкратный серебряный призер Олимпийских игр Альберт Демченко провел с участниками разминку, давал старт каждому забегу и вручал награды победителям.

– Очень приятно видеть среди участников и победителей моих земляков, я чусовлянин и горжусь этим, – сказал спортсмен. – Спасибо металлургическому заводу за огромную поддержку нашего забега!

Участники акции собрали 270 тысяч рублей. Эти деньги фонд Альберта Демченко направит на помощь детям с ограниченными возможностями здоровья.

ЦИФРА

30 000

рейсов в год делают разные машины, чтобы перевезти грузы ОМК. На долю автомобильных перевозок приходится более 10 процентов от общего грузопотока компании. Сейчас специалисты автоматизируют процессы в этой сфере.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЛАРИСА МАЛОФЕЕВА
менеджер по развитию промышленного туризма и телевидения,
ВМЗ

« Главное – не бояться. Иначе каждый шаг станет большой проблемой.

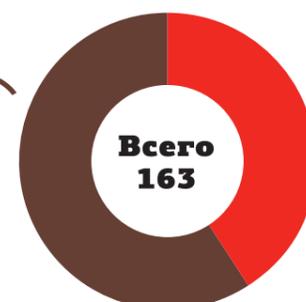
/О подходе к жизни/



СТАТИСТИКА

Участники фестиваля «Мы внуки победителей»
в Чусовом

96
дети



67
взрослые

КОРОТКО

На этой неделе в Сатке побывала делегация из Чусового. Представители городской администрации провели на Южном Урале два дня.



ОТ РЕДАКЦИИ

Операция «Диверсификация»

Зачем моногороду нужны гигантские кроссовки?

СВЕТЛАНА КУЛАГИНА
журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Все небольшие индустриальные города в России на удивление похожи. Вот и расположенная в средней полосе Выкса и уральская горнозаводская Сатка обнаруживают поразительное сходство. Пять букв в названии города; Выкса в переводе с финского значит «поток, течение», Сатка в переводе с башкирского – «перекресток, междуречье». Оба города возникли как железоделательные заводы на берегах живописных прудов почти в одно время (Выкса на год старше).

В начале XX века в Сатке было разведано одно из самых крупных в мире месторождений магнетита – и моногород поменял свою специализацию. Пережив национализацию, революции, войны, советское благополучие, оба города-завода в девяностых – начале двухтысячных явили мощную волю к жизни, в то время как многие старопромышленные города, наоборот, переживали регресс и упадок.

И Сатке, и Выксе повезло с собственниками градообразующих предприятий. Они не просто сохранили и развили действующие производства, но не оставили камня на камне от прежнего облика унылых заводских слободок, превратили рабочие города в галереи под открытым небом, где стены домов и цехов стали холстами для уличных художников. Сделали это не стовариваясь: в Выксе возник «Арт Овраг», в Сатке – Satka Street Art Fest (фестиваль уличного ис-

кусства) и «Моя Сатка» (архитектурный фестиваль). В Выксе действуют арт-резиденция и креативное молодежное арт-пространство – в Сатке скульпторы и художники со всего мира творят в рамках Уральской индустриальной биеннале, и совсем недавно здесь тоже открылось арт-пространство.

А еще в уральском городе выставлялись «Запорожцы» Репина и «Девятый вал» Айвазовского, под сводами ДК «Магnezит» звучали голоса Елены Образцовой и рояль Дениса Мацуева. Здесь много лет давал уроки детям десятый чемпион мира по шахматам Борис Спаский – и, кстати, шахматы являются обязательным предметом в школах города... Здесь кто-то оставил рядом с футбольными полями гигантские кроссовки, здесь есть свой «итальянский квартал», а вдоль берега пруда стараниями местного бизнесмена выросли причудливый средневековый замок, аквапарк и гостиничный комплекс. И сотни, сотни туристов. Временами слышна иностранная речь.

«Выкса в переводе с финского значит «поток, течение», Сатка в переводе с башкирского – «перекресток, развилина, междуречье».

А все потому, что чуть больше десяти лет назад Сатка взяла курс на мягкую диверсификацию производства: «Магnezиту» уже не нужно столько рабочих, как раньше, – на тяжелых операциях людей заменяют роботы. Локомотивом новой экономики стала индустрия туризма и гостеприимства. И, кажется, у Сатки все получается. Сложится с туризмом и у Выксы. А вернее, вместе у них получится большое и серьезное сотрудничество в сфере туризма и обмена культурными практиками. Хорошее дело – дружить городами.

Дружить городами



Выксу и Сатку объединяет любовь к новым впечатлениям
© ДЕНИС ШАКИРОВ

Выкса и Сатка намерены сотрудничать ради создания комфортной и креативной городской среды

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина
Сатка

У города металлургов есть «близнец» на Южном Урале. В Сатке, как и в Выксе, лучшие художники мира создают муралы на стенах домов, а местные власть и бизнес стремятся сделать условия жизни горожан лучше. Это выяснилось в середине августа, когда представители фонда «ОМК-Участие», ОМК и администрации Выксы приехали в Сатку.

За два дня гости посетили смотровую площадку Карагайского карьера и новые производственные мощности компании «Магnezит», два музея – краеведческий и градообразующего предприятия, Дворец культуры, креативное пространство «АРТ-Сатка» и новое образовательное пространство в школе № 4, организованное в стиле европейских читальных залов. Также осмотрели объекты, созданные участниками фестивалей Satka Street Art Fest и «Моя Сатка». И побывали в национальном парке «Зюраткуль», одной из главных туристических достопримечательностей этих краев.

Напоследок представители фонда «ОМК-Участие» и Выксы пообщались с главой Саткинского района Александром Глазковым и обсудили вопросы сотрудничества. Главные темы, которые интересовали гостей, – разработка и реализация двух стратегий – социально-экономического и социокультурного развития района и деятельность частных фондов – фонда «Собрание», который реализует в городе культурные инициативы, и фонда содействия развитию Саткинского района, который занимается реновацией и брендированием улиц и скверов. Сегодня Сатка делает ставку на развитие малого

бизнеса и индустрии туризма как альтернативу монопрофильной экономике, а поток туристов в район за последние годы вырос более чем в пять раз.

– Мы как крупная корпорация тоже хотим, чтобы власть была заинтересована в развитии туризма, – отметил Александр Кастровец, советник председателя Совета директоров ОМК. – Также для нас важен опыт стратегического планирования, который привел к реальным весомым результатам, продуктивному сотрудничеству власти, общества и градообразующей компании. Мы тоже в одной лодке с администрацией города, но нам нужно понять, как сконцентрировать свои усилия для более системной работы и стратегического планирования развития территории.

Первый заместитель главы администрации Выксы Игорь Пономарев добавил: «Гипотеза о том, что в малых городах проблемы и инструменты их решения схожи, подтверждаются; значит, мы движемся по правильному пути и после этой встречи точно почерпнем много полезного, а наше сотрудничество и общение обязательно продолжатся».

▼ КСТАТИ

В состав делегации, побывавшей в Сатке, вошли представители фонда «ОМК-Участие» – председатель попечительского совета фонда Ирина Седых, генеральный директор Юлия Мишина и директор региональных программ Екатерина Козерадская, – а также советник председателя Совета директоров ОМК Александр Кастровец, эксперт-консультант по созданию социокультурных проектов и проектов развития территории Наталья Щербакова, продюсер фестиваля «Арт-Овраг» Артем Калашьян и первый заместитель главы администрации Выксы Игорь Пономарев.

ОБСУЖДЕНИЕ | Что вы знаете о побратимах вашего города?

ТАТЬЯНА КОРБУТ



ведущий инженер-конструктор,
«Трубодеталь»

« У Челябинска, если верить Интернету, много побратимов как в России, так и за рубежом. Колумбия в США, Ноттингемшир в Англии, Рамла в Израиле, Неаполь в Италии. А наиболее тесно город Великого шелкового пути сотрудничает в сфере культурного обмена с Востоком: Урумчи-Синьзяном в Китае, Алматы в Казахстане, столицей Таджикистана Душанбе, столицей Киргизии Бишкеком. Российские города-партнеры – Омск, Уфа, Казань, Грозный.

ВЛАДИМИР КУЗЕНКОВ



специалист по обеспечению
производства ТЭСЦ-2, ВМЗ

« У Выксы есть побратим – город Жлобин в Белоруссии. Мы в чем-то похожи: в Жлобине есть предприятия металлургии, сельского хозяйства, машиностроения и другие. Но, думаю, Выксе есть чем поделиться в плане культуры и организации больших фестивалей, в частности «Арт-Оврага», создания арт-объектов, рассказывающих об истории города. Жлобин примерно одного возраста с Выксой, думаю, нам нужно лучше знать друг друга.

ВАДИМ СИВОХИН



специалист по ремонту оборудования,
ЧМЗ

« Не встречал списка городов-побратимов Чусового. Но думаю, что таким городом вполне может стать наш сосед – город Лысьва. Города расположены рядом, они похожи. Лысьвенцы бывают в Чусовом, а чувовляне ездят в Лысьву. В трудные для Лысьвы времена многие ее жители работали на предприятиях Чусового – и сегодня работают на ЧМЗ. А когда у чувовлян возникли трудности с обеспечением работой, то нас тоже выручало соседство с Лысьвой.

ГУЛЬНАР НАБИУЛЛИНА



ведущий специалист по обучению, АТЗ

« У Альметьевска два побратима: Сургут в Ханты-Мансийском автономном округе и Балканабад в Туркменистане. История всех трех городов связана с добычей нефти. Города-побратимы сотрудничают не только в промышленной и экономической сферах, но и в культурной. Несколькими лет подряд делегация из Альметьевска проводит в Сургуте татарский праздник Сабантуй. Сургутяне в долгу не остаются – тоже регулярно навещают альметьевцев.

МАРСЕЛЬ МУХАМАДУЛИН



ведущий инженер-технолог, БАЗ

« Я живу в маленьком городе, и у нас нет городов-побратимов. Но рядом с нами расположена столица Башкортостана – Уфа, город-миллионник, промышленный и культурный центр. Неудивительно, что у Уфы немало побратимов. Их как минимум девять в разных странах, в том числе четыре города в КНР: Шэньян, Цицикар, Наньчан и Хэфэй. Дело в том, что у Уфы действительно очень тесные связи с Китаем.

ЦИФРА

100**стран** включает география работы платформы Transporeon, с помощью которой можно автоматизировать процессы в логистике.

Машины на автомате

Объединенная металлургическая компания трансформирует систему автомобильных грузовых перевозок

ЛОГИСТИКА

Анна Андреева
Москва

Сократить сроки отгрузки продукции клиентам и оптимизировать затраты на доставку поможет автоматизация процессов. Партнером ОМК стала компания Transporeon, европейский лидер в разработке решений для управления логистикой.

В настоящее время автомобильные перевозки составляют более 10 процентов от общего грузопотока предприятий компании. Это примерно 30 тысяч рейсов в год. Чтобы сделать эту сферу более эффективной, ОМК в рамках проекта с Transporeon начала использовать тендерную интернет-платформу, на которой зарегистрированы более 35 тысяч перевозчиков.

В компании начали автоматизировать несколько процессов – работу с транспортными заявками, формирование электронного расписания, отслеживание и мониторинг качества работы перевозчиков – на базе платформы Transporeon. Следующий этап – интегрировать решения с внутренними системами, включая ERP. Проект предполагается реализовать до конца 2020 года.

– Мы настроены на долгосрочное сотрудничество с ОМК, основанное на постоянном анализе результатов, предложении новых вариантов по-

вышения эффективности и конкурентоспособности клиента, – сказал Даниил Ключников, региональный директор Transporeon в России и странах Восточной Европы.

Сергей Толстоухов, директор по логистике ОМК, добавил, что основная задача компании сегодня – улучшить качество продаж и клиентского сервиса. Логистика здесь становится ключевым звеном.

– Нам необходим единый и прозрачный процесс взаимоотношений с автоперевозчиками, чтобы информация о наших отгрузках была доступна постоянно и в реальное время для принятия управленческих решений, – объяснил руководитель. – Мы рассчитываем серьезно расширить пул перевозчиков, повысить среди них конкуренцию за заказы, оптимизировать затраты, в том числе за счет выставления понятных требований транспортным компаниям, сократить сроки отгрузки нашей продукции клиентам.

▼ КСТАТИ

На следующей неделе выйдет свежий номер журнала «ОМК Команда», полностью посвященный логистике в компании. Издание подробно расскажет о платформе Transporeon, о тенденции к уберизации грузовых перевозок, а также о других изменениях в транспортной сфере. Следите за анонсами!



▲ Новые рессоры едут в Елабугу © ЮРИЙ СОФОНОВ

Когда нужна особая жесткость

ЧМЗ отправил заказчику первую серийную партию трехлистовой рессоры для автомобилей Ford Transit

ПРОДУКЦИЯ

Ольга Суданова
Чусовый

Автомобилем Ford Transit, которые выпускаются на заводе «Форд Соллерс Елабуга», требуются особые рессоры. Производство такой продукции освоил Чусовской металлургический завод. Инженеры-технологи предприятия разработали три новых типа рессор, состоящих из двух и трех параболических листов.

– Особенность их конструкции заключается в ступенчатой жесткости, – пояснил Алексей Феофилов, ведущий инженер-технолог инженерно-технологического центра ЧМЗ. – При небольших нагрузках работают только один или два листа, но при увеличении нагрузки подключается еще один лист, увеличивая жесткость рессоры.

Многолистовые рессоры прошли все этапы монтажных испытаний, полный цикл испытаний на динамической машине, а также дорожные тесты. Результаты подтвердили полное соответствие качества продукции международ-

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИВАН ТЕРТИЧНЫЙ
директор по продажам ЧМЗ

«Чусовской металлургический завод поставляет рессоры в адрес «Форд Соллерс Елабуга» в рамках программы локализации с 2018 года. Наши опыт и технические возможности позволяют разрабатывать индивидуальные решения и проектировать любые типы рессор под требования заказчика.

ным стандартам и требованиям, предъявляемым компанией Ford Motor. Нынешним летом ЧМЗ начал серийные поставки своих многолистовых рессор на автозавод.

▼ КСТАТИ

Как сообщает пресс-служба Ford Sollers в Татарстане, начиная с августа 2020 года все рессоры для автомобилей Ford Transit будут производиться в России и из российского сырья.



▲ Жизнь металлургического завода – бесконечный круговорот грузов © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОРОТКО О РАЗНОМ

Пандемия

ШТАБ | 26 августа на ВМЗ прошло совещание оперативного штаба по борьбе с пандемией. На этот день в Выксе было зафиксировано 184 случая заболевания COVID-19. У большинства сотрудников ВМЗ с положительными результатами тестирования заболевание протекает бессимптомно. «Призываю всех сотрудников ВМЗ соблюдать меры безопасности, использовать средства индивидуальной защиты и без крайней необходимости не выходить на работу в офис. Сотрудники подрядных организаций могут попасть на завод только при наличии действующей справки о тестировании на COVID-19», – сказал и.о. управляющего директора Дмитрий Махров.

Безопасность

АУДИТ | Управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов поздравил победителей прошедшего в августе месячника аудитов безопасности по работе с подрядными организациями. За это время работники предприятия провели 180 аудитов, в результате которых выявили и остановили 55 потенциально опасных действий сотрудников подрядных организаций. Лидерами по итогам месячника стали начальник прессового цеха № 2 Евгений Дедовец и старший мастер инструментального цеха Алексей Козяков, который с 1 августа провел 15 аудитов и занес в электронную систему 63 наблюдения.

Персонал

ОБУЧЕНИЕ | На Альметьевском трубном заводе в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» начался отбор кандидатов на роль внутренних тренеров по направлению бережливого производства. Рассмотрев анкеты сотрудников, желающих пройти обучение и стать тренерами для других, эксперты Центра энергосберегающих технологий Татарстана организовали очный отборочный этап. Четыре кандидата попробовали себя в выступлении перед аудиторией. Далее будущие тренеры пройдут двухмесячное обучение и будут передавать опыт заводчанам.

Телевидение

РЕГИОН | На Чусовском металлургическом заводе прошли съемки проекта «Большая страна». Журналисты телекомпании «Общественное телевидение России» посетили рессорное производство и склад готовой продукции. «Мы ездим по малым городам Пермского края и рассказываем, как живут люди, какие есть туристические объекты, какое производство», – говорит Юлия Долгова, корреспондент «ОТР». Во время экскурсии на предприятии гости увидели процесс изготовления чусовской рессоры, оценили масштабы склада готовой продукции. Так что рассказ о ЧМЗ скоро станет одним из сюжетов на «ОТР».

Территория

СУБСИДИЯ | Победители конкурса «Начни свое дело» в Благовещенске получили более 1,5 миллиона рублей в виде субсидий на развитие бизнеса. Администрация города оценила инициативы Артура Ахмедова, Ирины Галиевой и Зои Дадебаевой, которые при поддержке ОМК открыли центры дополнительного образования для детей и взрослых, и признала их лучшими образовательными проектами. «Свой проект я смогла запустить, выиграв грант в 2018 году. На полученные средства открыла центр дошкольного образования «Сириус». Это был хороший старт для меня», – рассказывает предприниматель Ирина Галиева.

ЦИФРА

300 кубометров

кислорода в час в среднем потребляют подразделения ВМЗ.



Разгребают

Проект «Станочный парк» на БАЗ приносит сюрпризы заводчанам



На стихийном складе навели порядок
© АРХИВ ОМК

ТЕХНИКА

Александра Осинская
Благовещенск

Около четырех лет назад на Благовещенском арматурном заводе объединили первый и второй механосборочные цеха. За счет этого предприятие рассчитывало снизить затраты и освободить площади для нового производства. Однако по каким-то причинам проект до конца не довели, и территория первого цеха превратилась в стихийный склад неиспользуемого оборудования. Управляющий директор БАЗ Андрей Елисеев решил вернуть первому цеху производственные функции.

Привет из 1940-х

В первую очередь в помещениях нужно было навести порядок. Сотрудники завода под руководством Сергея Дульцева, начальника управления по инвестициям, изучили скопившиеся на площадях бывшего цеха станки и прочую технику. В процессе выяснили, что у многих единиц оборудования нет инвентарных номеров – либо номера есть, но не соответствуют наименованию. Эти недочеты заводчане устранили.

Кроме того, сотрудники обнаружили на импровизированном складе уникальные станки 1940-х годов. Здесь же нашлось оборудование, которое практически не использовалось заводом, но сохранилось в хорошем состоянии.

Конечно, многие станки уже устарели и не нужны БАЗ. Зато они могут пригодиться кому-то еще. На заводе приняли решение продать старое оборудование малым производственным

предприятиям. Когда инвентаризация завершилась, специалисты подготовили списки бывшей в употреблении техники, определив, какая пойдет на утилизацию, а какая – на продажу, и наметили потенциальных покупателей.

Ремонт и порядок

После того как вопрос со станками более-менее решили, помещение первого цеха подготовили к ремонтным работам. Площадь весьма приличная – около 4,5 тысячи квадратных метров. Помещение отапливается, а кабинеты АБК – просторные и светлые. Как говорят на заводе, во многих из них достаточно провести косметический ремонт.

Производственные залы находились в весьма плачевном состоянии в сравнении с кабинетами и требовали более внушительного перечня работ. Впрочем, и их довольно быстро привели в порядок и начали использовать в производственных целях.

Кроме того, на базе проекта «Станочный парк» открывается новый проект, подразумевающий организацию склада для модельно-стержневой оснастки. Это позволит значительно увеличить мощности существующего склада модельной оснастки сталелитейного цеха. В одном из помещений первого цеха залили полы, смонтировали новое светодиодное освещение, начали косметический ремонт.

КСТАТИ

В будущем один из станков 1940-х годов – оборудование марки William Sellers (США) – пополнит инсталляцию перед главным входом в заводоуправление БАЗ.

Воздушные потоки пойдут по трубам

Литейно-прокатный комплекс ВМЗ обеспечит кислородом многих: новая магистраль начала работать

ПРОИЗВОДСТВО

Александр Загребин
Выкса

До недавнего времени специалисты подразделений энергослужбы завода снабжали кислородом две промышленные площадки (ЛПК и остальные цеха предприятия) автономно – каждую от своей станции. Но станция технологических газов литейно-прокатного комплекса, обладая большей мощностью, могла обеспечить и другие участки завода.

– Энергетик Геннадий Ветчинкин предложил идею задолго до начала этого проекта, – рассказал Александр Бугров, начальник управления – главный энергетик ВМЗ. – Расчеты показывали: проложить магистраль от ЛПК, чтобы обеспечивать другие производства завода газообразным кислородом, экономически оправданно. К тому же работавшая на промплощадке ВМЗ станция по выработке кислорода морально устарела.

Масштабный проект стоимостью около 45 миллионов рублей стартовал в 2017 году.

Большая часть кислородопровода – свыше шести километров – проходит под землей. Меньшая –

около трех километров – выполнена в виде воздушной магистрали на заводской эстакаде энергоносителей. Эту часть построили примерно за год. А вот подземный участок потребовал значительных ресурсов – как технических, так и организационных. В частности, нужны были многочисленные согласования с разными государственными органами.

Сейчас кислород по трубам поступает на промплощадку, и уже там его распределяют между потребителями. А система хранения и газификации жидкого кислорода служит в качестве резервного запаса кислорода. В частности, ее использовали для снабжения цехов газообразным кислородом во время строительства подземной части трубопровода. Сжиженный газ поставляли с кислородной станцией ЛПК с помощью автотранспорта.

КСТАТИ

В среднем подразделения ВМЗ потребляют около 300 кубометров кислорода в час. В пиковые моменты расход может возрасти, но проблем это не создаст: проектная пропускная способность кислородопровода составляет 1,2 тысячи кубометров в час.



△ Кислородопровод запустили в эксплуатацию © ДМИТРИЙ МАКАРОВ



△ Электрическое «сердце» подлежит замене © ЮРИЙ СОФОНОВ

Электрическая «кардиология»

В ферросплавном цехе ЧМЗ идет капитальный ремонт электрического щита станции управления

РЕМОНТ

Юрий Софонов
Чусовой

– Коммутаторное устройство обеспечивает передачу электроэнергии на все вспомогательные агрегаты: краны, электроосвещение, дробилки и другие, – рассказывает Евгений Поздняков, начальник участка по ремонту и обслуживанию ферросплавного цеха. – Это электрическое сердце всего вспомогательного оборудо-

вания электрометаллургического участка.

Старый щит – ЩСУ № 5 напряжением 380 вольт – стоял посреди электрометаллургического участка, занимал много места и мешал передвигаться по цеху. Работы, необходимые для замены оборудования, начались 14 августа и будут продолжаться до начала сентября. В них принимают участие специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования и электросилового цеха ЧМЗ. Электромонтеры собирают новый щит.

– Замену щита я считаю очень важной задачей, – говорит Андрей Махнутин, начальник ферросплавного цеха. – Мы уберем его из производственной зоны и перенесем в изолированное помещение. Щит смонтируем на оборудовании нового поколения: все контактеры, пускатели, автоматы и другие комплектующие будут современные.

После того как старое оборудование демонтируют, площадку выровняют – и на электрометаллургическом участке продолжится ремонт полов. Подготовка к ремонту идет уже сейчас.

ЦИФРА

10 тысяч рублей

может составить надбавка к зарплате для сотрудников ЧМЗ, освоивших смежные специальности.



Профессия как ценность

Чусовляне смогут зарабатывать, осваивая новые специальности

СИСТЕМА

Ольга Судакова
Чусовой

У сотрудников ЧМЗ, работающих по отдельным профессиям – кузнец-штамповщик, термист или слесарь механосборочных работ, – появилась возможность освоить смежные специальности – и в зависимости от количества освоенных навыков увеличить свою заработную плату.

– Нашему предприятию требуются профессионалы, которые знают, понимают, могут и умеют выполнять все операции технологической цепочки производства рессор, – объясняет Жанна Леушина, начальник управления по персоналу ЧМЗ. За последние несколько лет опыт подготовки рессорщиков-универсалов показал хорошие результаты при ротации на период увеличения объема производства. И такие профессионалы-универсалы в последнее время становятся первыми кандидатами к назначению на должности разного уровня.

Уникальную программу развития навыков и мотивации в рессорном производстве ЧМЗ запустили в связи с потребностью в высокопрофессиональных сотрудниках.

– Развивая ключевые навыки в удобное для себя время и подтверждая их регулярно, сотрудник дополнительно получает хорошую надбавку к заработной

КСТАТИ

Подать заявку на участие в программе обучения профессиям рессорного производства ЧМЗ максимально просто: сотрудник может это сделать с рабочего компьютера или со своего мобильного телефона.



△ Много профессий иметь выгодно © АЛЕКСЕЙ КАЗАКОВЦЕВ

плате, – продолжает Жанна Леушина. – Если говорить про последовательность, то первое, что необходимо сделать, – это получить удостоверение по смежным профессиям. Затем регулярно, не менее трех смен в квартал, отрабатывать полученные навыки на производстве. Надбавка выплачивается ежемесячно в течение следующего квартала пропорционально отработанному времени.

Для каждой профессии на заводе разработали теоретические видеокурсы, которые человек может изучить в назначенные даты в классах учебного центра или рессорного производства. Далее нужно будет пройти тестирование. И затем в течение 15 рабочих смен сотрудни-

ку предстоит отрабатывать полученные профессиональные навыки под руководством наставника.

Таким образом, рабочий может освоить смежную профессию и дополнительные навыки – и получить минимальную фиксированную надбавку в размере 1,5 тысячи рублей. А чем больше будет освоенных профессий и навыков, тем больше получится и надбавка. Рабочий, который выполняет все операции по профессиям «кузнец-штамповщик», «термист», «слесарь механосборочных работ» и к тому же выступает в качестве наставника для других, может получать надбавку в размере 10 тысяч рублей ежемесячно по итогам отработанного квартала.

Скоро на завод

Будущие сотрудники Чусовского металлургического завода начали осваивать профессию в интерактивном формате

ЗНАНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

В этом году обучение группы рессорщиков впервые организовали по договору с Чусовским центром занятости населения. Также впервые теоретическую часть курса провели дистанционно с помощью Интернета. А после 80 часов теории будущие рессорщики приступили к практике на рабочих местах. Профессия «рессорщик» включает три специальности: кузнец-штамповщик, термист и слесарь механосборочных работ. И по каждой из них слушателям предстоит пройти двухнедельное обучение.

– Я пришел освоить для себя новую работу, – говорит 22-летний Александр Махнутин. – Дома больше не хочу сидеть, готов приступить к практике с огромным желанием! Хорошо, что в городе есть металлургический завод, который дает людям новые рабочие места.

Основные перемены в обучении рабочим профессиям еще впереди: сейчас в учебном центре разрабатывают электронные дневники для слушателей и интерактивные учебные курсы с видеороликами (их снимают операторы отдела по внутренним коммуникациям ЧМЗ).

– Кое-что мы уже изменили в процессе, но, надеюсь, в следующем году будем обучать группу рессорщиков теоретической части по новым принципам, – рассказывает Ильнур Салифов, начальник учебного центра ЧМЗ. – Мы готовим электронные курсы, которые позволят повысить качество обучения и сделать обучение более доступным.

Куда пойдут молодые люди?

«Белэнергомаш» станет мониторить карьерные маршруты молодых специалистов Белгородской области

ПОКОЛЕНИЕ

Надежда Семашкина
Белгород

Завод «Белэнергомаш» наравне с другими крупными работодателями будет помогать департаменту внутренней и кадровой политики региона отслеживать карьерные перемещения молодых специалистов на рабочих местах. Полученные данные позволят в дальнейшем более точно прогнозировать ситуацию на рынке труда в области и лучше понимать карьерные маршруты выпускников технических учебных заведений.

О необходимости такого мониторинга говорили на совещании, посвященном вопросам трудоустройства студентов и выпускников организаций профессионального образования. Встречу в Белгородском машиностроительном техникуме провел губернатор области Евгений Сав-



△ Студенты в учебной мастерской завода © ПЕТР МУСИН

ченко. В дальнейшем планируется регулярно обновлять базы данных о выпускниках. Кроме того, предлагается организовать сопровождение молодых людей со стороны работодателя в течение пяти-десяти лет после окончания учебного заведения.

– В ближайшее время мы планируем провести встречи с руководителями высших и средних специальных учебных заведений региона, которые готовят кадры для «Белэнергомаша», чтобы выработать совместные планы, – рассказал Алек-

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

«Белэнергомаш» сотрудничает с учебными заведениями, которые готовят кадры для производства. В частности, с 2014 года предприятие активно взаимодействует с Белгородским машиностроительным техникумом по программам дуального обучения, с тем чтобы привлекать на завод молодых специалистов рабочих профессий.

Ежегодно на «Белэнергомаше» проходят практику 120 студентов техникума. Многие из них после выпуска трудоустраиваются на предприятии.

Завод также помогает обновлять материально-техническую базу учебного заведения, организует для студентов профориентационные экскурсии по предприятию и мастер-классы в учебных мастерских завода.

Кроме того, «Белэнергомаш» в течение многих лет активно сотрудничает с ведущими вузами России. Предприятие приглашает на практику студентов начиная с третьего курса. А лучшим выпускникам предлагают стажировку, по итогам которой принимается решение о трудоустройстве.

сей Петрик, директор по персоналу завода. – У нас проводится периодическая оценка результативности работы и личностных компетенций сотрудников, существуют схемы профессионального роста и индивидуальные планы развития работни-

ков, на основании которых принимаются решения об изменениях в их карьере. Эти данные могут быть полезны для определения единых критериев мониторинга, которые будут использоваться в Белгородской области.

ЦИФРА

79 процентов

составил уровень вовлеченности сотрудников ВМЗ по результатам исследования «ОМК-Диалог» в 2019 году.



Что сделали в Выксе?

Во время исследования вовлеченности 2019 года сотрудники ВМЗ указали на несколько проблем. Какие из них удалось решить? «Территория ОМК» подготовила небольшую подборку

Светлана Киселева
Выкса

Обед и булочки

Участники фокус-группы колесопрокатного цеха в прошлом году озвучили проблему: «Столовая нашего цеха требует ремонта». Сегодня новая столовая ежедневно принимает более 750 посетителей.

Помещение рассчитано на 96 посадочных мест. Здесь не только создали уютный интерьер, но и заменили оборудование. В столовой обустроили приточно-вытяжную вентиляцию, соответствующую всем современным требованиям; заново смонтировали системы горячего и холодного водоснабжения; установили новые радиаторы отопления. Материалы, которые использовали для отделки, считаются экологически чистыми и надежными.

Кстати, в столовой вновь начали готовить выпечку. Булочки и пирожки сейчас

покупают не только колесопрокатчики, но и сотрудники других подразделений.

– Сколько людей, столько и мнений, но за себя скажу: условия для обеда у нас сейчас комфортные, – говорит Антон Белов, бригадир заготовительного участка КПЦ. – Работает кондиционер, играет музыка, по корпоративному телевидению идут свежие новости. К еде замечаний нет – вкусно и разнообразно. Во время пандемии используется одноразовая посуда. Да, не совсем удобно, но это все во благо – нужно потерпеть.

▼ КСТАТИ

В марте после ремонта открылась еще одна столовая, расположенная в Инженерном корпусе – 2 (АБК бывшего сталеплавильного цеха).



▲ В столовой КПЦ стало вкусно и уютно © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО (СНИМОК СДЕЛАН ДО ПАНДЕМИИ)

Новые места для своих людей

Как показало исследование, не всем сотрудникам ВМЗ понятны возможности для карьерного роста. Между тем сейчас на заводе реализуются 170 инвестиционных проектов. Среди крупнейших – строительство ТЭСЦ-1, цеха по производству муфт, трубопрокатного цеха, электрометаллургического комплекса, реконструкция ТЭСЦ-5.

В связи с этим появляется дополнительная потребность в персонале. Укомплектовать цеха нужно до 2024 года. Программа «ТОП-2» позволит сделать это за счет собственных ресурсов. На новые рабочие места перешли уже 440 сотрудников.

Нужны и руководители – около 200 человек. Уже сейчас реализуются мероприятия «на будущее»: в действующих подразделениях вводятся новые должности – помощник мастера и заместитель начальника цеха. Руководство завода подчеркивает, что на предприятии делают ставку именно на внутренние кадры.

– Моего образования стало недостаточно для того, чтобы расти в своей профессии дальше. Я пришел на ВМЗ сразу после окончания ПТУ, и вот уже 19 лет здесь, – рассказывает Сергей Лопатин, помощник мастера, ТЭСЦ-5. – Два года назад решил поступать в МИСиС и обратился за грантом на бесплатное обучение от предприятия. К сожалению, на тот момент квоты были уже исчерпаны, но мне пообещали рассмотреть заявку в следующем году. Я ждать не стал и поступил учиться за свои средства. Второй год учусь, но уже за счет завода. Как и обещали – помогли. С должности слесаря-ремонтника меня перевели на должность помощника мастера. Бывает, что исполняю обязанности уже и за сменного мастера. С одной стороны, работа сейчас непростая – ответственность за весь коллектив. С другой – пример отца. Он всю жизнь работал на ВМЗ и вышел на пенсию в должности начальника смены и с наградой «Заслуженный металлург России».

Инициативы по интересам

Заводчане также предлагали наполнить работу интересными задачами. И уже в июле 2019 года на ВМЗ стартовал проект «Рост эффективности».

Проект помогает искать в производственной среде идеи, направленные на повышение эффективности, анализировать их и преобразовывать в лучшие практики операционных улучшений. «Рост эффективности» позволяет доводить до реализации инициативы сотрудников, ведь в число аналитиков проекта входят они сами – активные небезразличные люди, способные системно смотреть на текущие проблемы.

517 инициатив, отобранных с момента старта проекта, позволили уже в 2020 году получить более 1,9 миллиарда рублей.

– На ВМЗ я пришел в 2017 году – и до июля этого года работал оператором поста

управления в ТЭСЦ-4. Сейчас я в команде проекта «Рост эффективности». Однажды увидел рассылку об участии в программе «Лидеры ОМК», решил подать заявку, – вспоминает Алексей Антонов, менеджер проектного офиса. – Успешно прошел все пять этапов, и вскоре мне позвонили с предложением попробовать себя в «Росте эффективности». Сейчас я занимаюсь продвижением инициатив. Мы прорабатываем каждое предложение, собираем по нему все данные и рассчитываем экономический эффект. Деятельность мне по душе. Есть интересные задачи, идеи, общение. Здесь мне пригодился и опыт работы на производстве, ведь получается, я знаю «кухню» изнутри. Коллегам советую чаще верить в себя и свои силы. Участвуйте в конкурсах, проявляйте инициативу, будьте настойчивы в достижении своих целей, и тогда все получится. Дерзайте!

Вирус вмешался

В прошлом году металлурги просили сделать обратную связь от руководителей более качественной. На ВМЗ запланировали несколько мероприятий, но пандемия коронавируса внесла свои коррективы. Вектор внимания сместили на то, чтобы помочь сотрудникам адаптироваться к непривычной ситуации. Особенно важно стало заложить основы психологической безопасности: выслушать людей и дать уверенность в завтрашнем дне.

В частности, в компании создали единый центр реагирования (вопросы принимают по электронной почте help@omk.ru). Только на ВМЗ этот ресурс помог решить около сотни проблем, связанных с особенностями организации производства во время пандемии, выдачей СИЗ и дезинфицирующих средств, деятельностью сотрудников из близлежащих районов, начислением заработной платы, переходом на удаленный режим.

Общался с металлургами и управляющий директор ВМЗ Александр Барыков. На горячую линию с руководителем мог позвонить любой сотрудник предприятия. Кроме того, сводки штаба публиковались на корпоративном портале, а в группе ВМЗ в соцсети «ВКонтакте» мож-

но было получить ответы на разные вопросы.

Что касается встреч сотрудников с руководителями в режиме офлайн, то их решили отложить до лучших времен, чтобы не рисковать здоровьем людей.

▼ КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ВЕРА БАЛДИНА
делопроизводитель службы эксплуатации ЖДЦ, ВМЗ

« В начале пандемии было больше вопросов, чем ответов. Мы постоянно следили за оперативными новостями штаба, но хотелось еще больше конкретики. Горячая линия с управляющим директором была как нельзя кстати. От коллектива я озвучила три вопроса. Первый – о двойной оплате. Так как у нас 15 сотрудников из Мурома и Навашина, встал вопрос о совмещении профессий. Второй вопрос касался прогноза длительности карантина, а третий – организации питания на время пандемии. На все получила ответы. Хотелось отметить и рубрику «Вопрос руководителю», которая была на старом портале. Если возобновят ее на новом портале – будем рады.

! О проблемах сотрудников АТЗ, ЧМЗ и «Трубодетали», которые помогло выявить и решить исследование 2019 года, «Территория ОМК» рассказывала в прошлом номере.

ЦИФРА

18 073**человека** приняли участие в исследовании вовлеченности в 2019 году. Это более 80 процентов от численности компании на тот момент.

Вопросы об опросе

Новое исследование «ОМК-Диалог» стартует 1 сентября. Почему в нем нужно участвовать?

СИСТЕМА

Анна Андреева
Москва

Очередное исследование вовлеченности пройдет с 1 по 18 сентября. Таким образом, с помощью анкет и фокус-групп руководители компании намерены выяснить, как сотрудники относятся к работе в ОМК и на какие аспекты нужно обратить особое внимание. Мы выбрали десять актуальных вопросов о предстоящем исследовании. Надеемся, ответы на них помогут вам заполнить анкеты с максимальной пользой для себя и для компании.

1 Что такое вовлеченность и какое отношение она имеет к моей работе?

Вовлеченность – активное и ответственное отношение к работе, высокая мотивация человека. Вовлеченный сотрудник старается выполнять свои задачи как можно лучше. А потому вовлеченность напрямую связана с производительностью труда и, следовательно, с размером заработной платы. В современном мире высокий уровень вовлеченности персонала – значимое конкурентное преимущество компании.

2 Каковы результаты прошлогоднего исследования?

Исследование 2019 года показало рост доли вовлеченных сотрудников в целом по компании с 65 до 68 процентов. Если вы хотите узнать результаты по конкретному подразделению или ознакомиться со статистикой ответов на отдельные вопросы анкеты, вы можете обратиться к специалистам отдела по развитию персонала своего предприятия или направления по работе с трудовыми коллективами и корпоративной социальной ответственности ОМК.

3 Что удалось сделать по итогам исследования 2019 года?

На каждом предприятии и в управляющей компании были разработаны планы улучшений. В частности, они были направлены на оптимизацию производственных процессов, улучшение морально-психологического климата в коллективах, обучение, развитие карьеры, информирование, улучшение условий труда. О некоторых решенных задачах можно прочитать в газете: на соседней странице вы найдете статью «Что удалось сделать в Выксе?», а в прошлом номере – такую же публикацию с кейсами из Альметьевска, Чусового и Челябинска.

4 Как будет проходить исследование?

На первом этапе – с 1 по 18 сентября – будет организован опрос в форме анонимного анкетирования. Ответить на



△ Исследование дает возможность быть услышанным © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

вопросы можно будет на специальной странице, пройдя по ссылке с компьютера или с мобильного устройства. Сотрудникам, у которых на рабочих местах нет компьютера, будет организован доступ в компьютерные классы или предоставлена бумажная анкета. После подсчета данных на каждом предприятии пройдут фокус-группы (углубленные беседы) с группами добровольцев для уточнения результатов подсчета. Например, если анкетирование выявит озабоченность сотрудников по какому-либо вопросу, у людей будет возможность сказать, что именно следует улучшить. Далее по итогам всего исследования руководители разработают годовой план изменений.

5 Каким образом я получу анкету исследования?

Ссылка на анкету придет на ваш рабочий почтовый ящик. Также ссылки на анкеты для разных предприятий опубликованы на корпоративном портале. Бумажные анкеты в ходе опроса будут распространять сотрудники отделов по развитию персонала через руководителей подразделений. Им же следует вернуть заполненную анкету.

6 Сколько времени мне потребуется для заполнения анкеты?

Заполнение анкеты займет 10–15 минут.

7 В исследовании должны принять участие все работники компании?

Участие в исследовании – добровольное и анонимное. Но важно мнение каждого: именно массовое участие в опросе позволит получить корректные данные

и разработать программу улучшений, соответствующую реальным потребностям сотрудников.

8 Я хочу вдумчиво и не спеша ответить на все вопросы. Могу я заполнить анкету дома?

Да, анкеты – как электронные, так и бумажные – можно заполнить дома.

9 В нашем подразделении не у всех сотрудников есть компьютеры. Могут ли несколько человек заполнить анкеты на сайте с одного компьютера?

Да, количество сеансов доступа к интернет-сайту исследования с одного компьютера не ограничивается.

10 Как обеспечивается анонимность исследования?

Анкеты обезличены: от участников опроса не требуется называть себя. Бумажные и электронные анкеты обрабатывают специалисты подрядчика – компании «Экопси». Представители ОМК не имеют доступа к анкетам. Результаты опроса предоставляются руководителям только в отношении групп, в которых не менее 10 человек. Это означает, что если в вашем подразделении анкеты заполнили меньшее количество людей, то данные предоставлены не будут. Аналогично, если компания запросит, например, данные о вовлеченности сотрудников женского пола в подразделении, информация будет предоставлена, только если в этом подразделении анкеты заполнили 10 и более женщин. Компании нужны честные ответы на вопросы, поэтому анонимность исследования гарантируется.

Лишнего не возьмешь

На участке отделки и резки МКС-5000 ВМЗ тестируют автомат для выдачи СИЗ

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Загребин
Выкса

В шкафчиках сотрудников среди необходимых предметов периодически находят неиспользованные средства индивидуальной защиты. Конечно, работникам должны выдавать все нужные СИЗ, и работодатель соблюдает требования законодательства. Однако если какие-то средства защиты остаются невостребованными, это указывает на ненужные расходы.

– Чтобы упорядочить выдачу СИЗ, в качестве эксперимента установили вендинговое оборудование, – рассказал Алексей Мордвинов, начальник управления по безопасности труда ВМЗ. – Это автомат, который будет выдавать перчатки, очки, респираторы и другие средства защиты в соответствии с нормами выдачи. И получить еще один комплект через пару часов «на всякий случай» не получится.

Автомат от компании «Вендингбокс» разместили на участке отделки и резки МКС-5000. Сотрудникам выдали карточки, с помощью которых они смогут получать средства защиты. Как пояснили в дирекции по безопасности производства, СИЗ, вышедшие из строя раньше времени, заменят в оперативном порядке. Для этого сотруднику нужно будет обратиться к своему непосредственному руководителю.

Через три месяца на участке подведут итоги эксперимента.

Бегали, прыгали... сдали

Сотрудники вагонного ремонтного депо «Сальск» выполнили нормативы ГТО

ЗДОРОВЬЕ

Ольга Цымлякова
Сальск

Соревнования проходили на территории Сальского казачьего кадетского профессионального лицея. 27 девчачан пробовали силы в беге, прыжках в длину, подтягивании на перекладине, стрельбе, отжимании и других дисциплинах. Нормативы принимали девять судей, а за здоровьем участников следил медработник. Знаки ГТО разного достоинства получили все сотрудники депо, вышедшие на спортивную площадку.

«Необязательно быть профессиональным спортсменом, чтобы получать удовольствие от занятий. Я заработала значок и доказала себе, что годы, которые я отдала спорту, не прошли зря», – говорит дефектоскопист участка неразрушающего контроля Мария Мостовая. «Сдача нормативов ГТО стала важным событием в спортивной жизни нашего предприятия. Ведь человеку свойственны дух соперничества, желание победить, завоевать высшую награду», – добавляет начальник депо Владимир Жданов.

КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

АЛЕКСАНДР МЕЛЬНИКОВ
председатель профкома депо «Сальск»

«Надо найти способ мотивировать людей, чтобы им хотелось участвовать в таких мероприятиях, – и сотрудников, готовых вести здоровый образ жизни, станет еще больше. Все участники получают позитивные эмоции, а также смогут защитить честь своего предприятия.»

КСТАТИ

Исследование «ОМК-Диалог» ориентировано на цели компании. 31 июля руководители обсудили вопросы о целях, в том числе о целях высшего уровня (это приоритетные цели, обеспечивающие реализацию корпоративной стратегии и направленные на повышение конкурентоспособности в долгосрочной перспективе).

Если у вас все-таки остались вопросы о предстоящем исследовании вовлеченности, обращайтесь в отдел по развитию персонала своего предприятия или в направление по работе с трудовыми коллективами и корпоративной социальной ответственности ОМК (руководитель – Петр Грейдинг; телефон 821-24-38; электронная почта greiding_piu@omk.ru).

На острие стрелы

Антон Осинский, сотрудник инструментального цеха № 7 БАЗ, рассказал о своем восхождении на скалу Уклы-Кая

Александра Осинская
Благовещенск

«**М**ое путешествие по горам Южного Урала началось спонтанно. Я всегда любил отдыхать на природе, но ограничивался загородными велосипедными прогулками или отдыхом на берегу водоема. О горах никогда серьезно и не задумывался. А прошлой осенью товарищ предложил составить ему компанию и присоединиться к поездке в Гафурийский район. Об этой местности я знал лишь то, что там находятся минеральные источники.

Между рекой и скалой

Из Благовещенска до Гафурийского района мы добирались на автомобиле около трех часов. Дорога оказалась очень волнующей. Несмотря на то что я родился и вырос в Башкирии, в разных ее районах бывал нечасто.

Первой нашей остановкой стало место у каменного указателя, на котором было написано, что расположенная по соседству деревня Зирик является географическим центром Башкирии. Сама каменная плита небольшая и неприметная, спрятана в лесополосе. И если ты не знаешь о ее существовании, то вряд ли заметишь с дороги. Мне повезло, что мои друзья знали об этом памятнике. А теперь о нем знаю и я.

Мы немного отдохнули, размялись, сделали несколько фотографий на память – и пришло время продолжить путь. Доехали до деревни Таш-Асты, что в переводе с башкирского означает «Под камнем». Это наименование точно описывает положение деревни, которая развернулась на правом берегу реки Зилим. От великолепия природы здесь захватывает дух. А чтобы попасть в деревню, нам пришлось оставить автомобиль и пройти по навесному мосту. Это единственный путь, соединяющий жителей деревни с цивилизацией.

Местечко пользуется популярностью у туристов. Река очень живописна, и у нее много интересных особенностей. Наибольшую известность ей принесла скала Уклы-Кая, которая громадиной нависает над деревенькой, что разместилась прямо у ее подножия. Высота скалы достигает 200 метров. Глядя на эту красоту, невольно начинаешь думать, как повезло жителям деревни. С одной стороны – прозрачный говорливый Зилим, а с другой – величественный утес.

Не покорилась

Мы немного полюбовались пейзажем и продолжили наш путь к скале. Нашей целью было покорить вершину Уклы-Кая. Все мы были воодушевлены в предвкушении того вида, что мог бы нам открыться сверху. Увы, нашим желаниям не суждено было сбыться. К тому времени как мы добрались до подножия горы, начал мо-

рсить мелкий осенний дождь – и подняться стало опасно. У Уральских гор есть особенность – их поверхность каменная. Все время ты идешь в гору по большим камням, которые еще и неустойчивые. Поэтому восхождение даже в сухую погоду может быть травмоопасным, что уж говорить о дожде! В итоге нам пришлось вернуться в машину и отправиться в обратный путь.

Возвращались домой мы уставшие, шел дождь – и большую часть дороги мы провели в тишине, погруженные каждый в свои мысли. Не знаю, о чем думали мои спутники, но я никак не мог отойти от впечатлений, которые дала мне эта поездка. Конечно, я был немного разочарован, что восхождение пришлось отложить на неопределенный срок. Но точно решил для себя: следующим летом обязательно покорю эту вершину.

А прошлой осенью мы с друзьями посетили еще много прекрасных мест – не только в Башкирии, но и в Челябинской, и в Оренбургской областях. Но влюбленность в свою первую непокоренную горную вершину не оставляла меня. Я сохранил ее на протяжении всей зимы.

Наконец-то на вершине

С приходом летних дней мы вновь начали выбирать на природу – сначала недалеко от родного города, но чем теплее становилось, тем дальше мы уезжали и тем больше времени проводили в путешествиях. В один из теплых дней мы решили повторить прошлогодний маршрут и вернуться в деревню «под камнем».

На этот раз мы хорошо подготовились к поездке. Изучили прогноз погоды на два дня вперед. Я к тому времени уже обзавелся специальной обувью (без нее в горах больно и неудобно), качественным фотоаппаратом – и неплохо представлял, чего ожидать от поездки.

До места мы добрались по тому же пути, что и год назад. Быстро пересекли реку, не забывая при этом фотографировать. Подойдя к подножию скалы, я понял, что сейчас смогу покорить ту вершину, которая не поддалась мне в первом путешествии. Это было так волнительно, как будто я переживал новый виток жизненного пути. И несмотря на то что к этому времени побывал уже не на одной горной вершине, все равно не мог скрыть чувств.

Подъем на вершину оказался не самым сложным. Мы с друзьями довольно легко преодолели этот путь. Обошлось без травм и неприятных сюрпризов, хотя камни все же были скользкими.

Поднявшись на вершину, я был восхищен открывшейся картиной. С одной стороны расстилаются темные нетронутые леса, а с другой – маленькая-маленькая деревенька. А вид на реку Зилим просто не описать словами. Никогда не забуду эту красоту, как и непередаваемое чувство легкости, свободы и счастья. Это было действительно круто!

Горы ждут

Уральские горы уникальны. Каждая гора открывает в тебе новые стороны личности. Там, в горах, ты узнаешь себя, по-другому оцениваешь свои возможности и бросаешь себе вызов. Встреча со скалой Уклы-Кая определила мои интересы на будущее, позволила проникнуться красотой природы, которая раньше от меня ускользала. Не зря Высоцкий спел: «Лучше гор могут быть только горы, на которых еще не бывал». И сейчас в моих планах – продолжать заниматься горным туризмом и открывать для себя новые вершины.

Маршрут

Благовещенск – деревня Таш-Асты
автомобиль (300 км, 3–4 часа)

БЛАГОВЕЩЕНСК



ТАШ-АСТЫ



Топ-3 мистических горных мест Урала

▼ Перевал Дятлова

Перевал на Северном Урале получил название после трагедии, случившейся в феврале 1959 года. Неподалеку от него остановилась на ночлег группа туристов под руководством Игоря Дятлова – и погибла при не выясненных до сих пор обстоятельствах. Перевал и по сей день считается самым мистическим местом Урала, о нем регулярно пишут книги и снимают фильмы. Это место не сходит с повестки дня последние 60 лет.



▲ Хребет Нургуш

Название горной системы в Челябинской области переводится с башкирского языка как «Лучистая, сияющая птица». Возможно, местные жители назвали так Нургуш за сверкающие на солнце белые кварцевые гребни, а возможно – потому что часто видели над горами странные летающие огни. Одни люди говорят, что именно здесь приземляются корабли внеземных цивилизаций, а другие ищут в этих краях дом снежного человека.



► Крылья Дракона

Другое название этой скалы – Чертовы Ворота. Камень со сквозным отверстием, похожий на голову дракона, находится в Челябинской области. Геологи считают, что это обычный останец с аркой, образовавшийся в результате выветривания породы. А вот мистики предпочитают видеть здесь портал в другое измерение. Как бы то ни было, необычная скала привлекает туристов с XIX века.



▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Гафурийский район расположен на западных склонах Южного Урала. Большую часть района составляют горы, покрытые лесами. Узкая равнинная западная половина занята долиной реки Белой. Важное значение имеют притоки Белой – Зилим, Зиган и Усолка.
- Деревня Таш-Асты находится в Гафурийском районе и известна с конца XVIII века

под названием Ташастино. В окрестностях деревни находятся Киндерлинская пещера, Октябрьская пещера, археологический памятник Таш-Асты.

● Скала Уклы-Кая находится на границе Гафурийского и Архангельского районов Башкирии. Эта вершина считается одной из самых ярких жемчужин, которые можно встретить в природном парке «Зилим».

ФАКТ

В переводе с башкирского Уклы-Кая переводится как «Скала-стрела». Свое название вершина получила из-за характерной формы.



Лариса Малофеева, менеджер по развитию промышленного туризма и телевидения ВМЗ, может многое рассказать о городе, заводе и людях

Хранительница множества историй



© АРХИВ ОМК

« Уже в восьмом классе я получила удостоверение внештатного корреспондента газеты «Выксунский рабочий». Как это окрыляло! Мои заметки читает весь город. Но позже эйфория сменилась трудовыми буднями.

Александр Загребин
Выкса

Ларису Малофееву знают многие выксунцы. Два десятка лет работы в редакции газеты «Выксунский рабочий» и в студии «Выкса-ТВ» сделали ее известной в городе.

– Больше десяти лет в газете, затем больше десяти лет на телевидении. Почему в итоге вы пришли работать на металлургический завод?

– Древнегреческий философ сказал: «Тот, кто говорит, что знает все, не знает ничего». Желание постоянно учиться и развиваться, мне кажется, и делает человека личностью, самодостаточной и интересной окружающим. Мне захотелось кардинально изменить свою жизнь, научиться чему-то новому. А здесь, на заводе, такая возможность есть. Только сейчас это развитие в других направлениях, ранее мало мне знакомых. Впрочем, опыт работы в журналистике, на телевидении, а также знания, полученные на историческом факультете Арзамасского пединститута, очень пригождаются.

Я занимаюсь организацией, обеспечением, продвижением экскурсий на производство. А экскурсия подразумевает не просто демонстрацию работающего оборудования, но и увлекательный рассказ об истории не отдельного цеха и не завода, а всего родного края. Вместе с коллегами из музея, из других подразделений ВМЗ мы стараемся, чтобы для каждого туриста посещение предприятия стало ярким собы-

тием в жизни, чтобы он захотел приехать к нам снова. Благо у нас есть от чего оттолкнуться. Параллельно занимаюсь промышленным ТВ – здесь знакомая сфера, хотя и со своими нюансами. Главное – не бояться. Иначе каждый шаг станет большой проблемой.

– Вы упомянули исторический факультет пединститута. Почему изначально выбрали не журналистику?

– Многие известные журналисты по образованию – историки. Умение анализировать источники, документы, устанавливать причинно-следственные связи между событиями, думать и размышлять – развить все эти важные навыки помогает изучение истории. Так что выбор мой был вполне осознанным. Кроме того, я очень люблю историю. Поступить легко.

– Складывается ощущение, что вы очень оптимистичный человек. Как удается поддерживать такое состояние духа?

– Ответ знают все, но не всех он устраивает, – трудолюбие. Именно трудолюбие не дает потерять оптимизм. И для меня это понятие не означает, что нужно заставить себя что-либо сделать. Намного важнее найти моменты, которые интересны в новом деле. Вот эта увлеченность лучше любых стимулов помогает развиваться, учиться чему-то новому и не терять оптимизма.

Хотя, конечно, случались неудачи и разочарования. В школе, помню, все стенгазеты были моими, учителя советовали заниматься журналистикой. Уже в восьмом

классе я получила удостоверение внештатного корреспондента газеты «Выксунский рабочий». Как это окрыляло! Мои заметки читает весь город.

Эйфория сменилась трудовыми буднями, когда меня приняли на постоянную работу в редакцию той же газеты. Оказалось, что материалы нужны каждый день, подготовленные по определенным стандартам с множеством тонкостей, а цена ошибки очень высока. Редактор отдела Наталья Снегирева очень много сделала, чтобы профессионально воспитать нового сотрудника. Она смотрела материал и возвращала мне его со словами: «Мне не нравится, переделай». Как хочешь, так и понимай. Иногда я по пять раз переписывала одну и ту же статью. А черновики было раза в два-три больше! Тяжело, но интересно.

Уверена: всегда важно не лениться, думать самостоятельно и находить правильные решения.

– Что вы считаете неприемлемым?

– Бескультурье и мелочность в поступках. Мне кажется, главное в жизни – не забывать о взаимовыручке (и не только в экстремальных ситуациях), уважать друг друга.

Проведя большую часть детства в суровом северном краю (мама была геологом), практически на берегу Карского моря, я хорошо усвоила, что только держась друг за друга люди могут выжить. Из детства запомнилось: однажды лютая метель подхватила меня и в буквальном смысле слова покатила к открытому морю, до которого оставались десятки

ДОСЬЕ

Малофеева
Лариса Александровна

- **Дата рождения:** 14 сентября 1975 года.
- **Место рождения:** город Зеленодольск (Татарская АССР).
- **Образование:** Арзамасский педагогический институт, специальность «Преподаватель истории, архивист» (2008).
- **Карьера:**
 - корреспондент общественно-политического отдела газеты «Выксунский рабочий» (1994–2006);
 - ведущий журналист телекомпании «Выкса-ТВ» (2006–2018);
 - менеджер по развитию промышленного туризма и промышленного телевидения ВМЗ (2018-го).
- **Семейное положение:** есть дочь.
- **Награды:** журналист года в Выксе (2016); фото на городской Доске почета (2017).

ФАКТ

В свободное время Лариса Малофеева вышивает, рисует пейзажи и изучает исторические документы.

метров. В этот момент чья-то сильная рука поймала меня за воротник шубейки – и тем самым спасла от неминуемой беды.

А уважение складывается из многого, в том числе из бережного отношения к тому, что тебя и других людей окружает. Помню один случай. Как-то на лето я отправилась к дяде в Казань. Для меня, девятилетней девочки из провинции, большие дома, в которых мусоропровод встроены прямо в квартиры, были диковинкой. Дядя был человек рукастый; он очень аккуратно спрятал крышку люка мусоропровода за декоративной дверкой. Однажды, пока дома никого не было, я развлекала себя семечками и вишней. После долгого искала, куда выбросить мусор. Найти не смогла – и не придумала ничего лучше, как развеять скорлупу от семечек с балкона. Внизу на скамейке сидели бабушки, которые только горестно охнули. Дядя пришел домой от стыда красный – бабушки все ему рассказали. Он не повышал на меня голоса, но провел беседу о том, что так делать нельзя. А потом мы взяли веники и пошли убирать следы моего озорства – до единой косточки. С тех пор я никогда не мусорю. Если нет урны, несую домой. Урок запомнился на всю жизнь.

– А чего вы боитесь?

– Страшно по-настоящему, когда с нашими близкими людьми случается беда. Вот тогда и наступает этот момент, когда нужно перевести дыхание, что-то в жизни пересмотреть и, собравшись с силами, пытаться с этим справиться – и двигаться дальше.

ЦИФРА

163 человека

стали участниками краевого инклюзивного семейного фестиваля «Мы внуки победителей».



Лунная река – чистые берега

Волонтеры «Трубодетали» продолжают борьбу с мусором на Южном Урале



△ Мусор выносили мешками © ОЛЬГА МАНЬКО

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Около 30 мешков мусора собрали заводчане на берегах реки Ай в Саткинском районе. Экологическая акция «Чистый берег» состоялась благодаря гранту конкурса «ОМК-Партнерство». 20 работников «Трубодетали» вместе с детьми трудились под проливным дождем – и очистили территорию вдоль берега на протяжении примерно двух километров.

Река Ай (в переводе с башкирского – «лунная, чистая, светлая») в окрестностях Сатки образует живописную долину с отвесными скалистыми берегами – притесами, а в скалах находится множество пещер. Сюда каждый год устремляются по воде тысячи туристов со всей России. В погожие дни катамараны идут сплошным потоком, а после высадки на привал практически все многолюдные группы оставляют на берегах мусор, бороться с которым приходится местным туроператорам. Без помощи волонтеров в этом году, когда поток туристов вырос многократно, им было бы очень непросто.

– Туристы у нас бывают очень неаккуратные, оставляют за собой очень много мусора. Спасибо

КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

НАДЕЖДА ИВАНОВА
председатель Совета молодых металлургов «Трубодетали»

«Сплавы по реке Ай – один из самых популярных туристических маршрутов в Челябинской области. Именно поэтому нашу экологическую акцию в этом году мы решили провести в Айской долине. Поездка была продуктивной – волонтеры собрали и вывезли очень много мусора. В сентябре планируем организовать подобные акции в окрестностях поселка Новосинегазовского, где находится наш завод.

волонтерам завода «Трубодеталь», которые сделали очень большую работу и очень нам помогли очистить берега, – сказала начальник палаточного кемпинга «Айская долина» Ольга Комарова.

Подобные экологические акции сотрудники завода проводят уже не впервые. Так, в прошлом году руководители предприятия организовали сбор мусора на национальном парке «Таганай», также волонтеры прибирались на берегах озера Зюраткуль.

Внуки приехали

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Чусовой

Инклюзивный семейный фестиваль «Мы внуки победителей» собрал в Чусовом участников из нескольких городов Пермского края.

Фестиваль прошел в три смены, в каждой – более 50 детей и взрослых из Чусового, Лысьвы, Губахи, Гремячинска и Перми. Их ждали экологические сплавы по реке Усьве, мастер-классы и другие интересные занятия. Особое внимание организаторы уделили военно-патриотическому воспитанию. Дети прошли курс молодого бойца во время игры «Зарница», побывали на уроках по краеведению, узнали о вкладе Пермского края в Великую Победу. А на встрече у костра «Мой прадедушка – герой» ребята рассказали о своих родных, участниках войны и тружениках тыла.

Напомним, заявка на организацию инклюзивного фестиваля выиграла в 2019 году президент-

ский грант. Автором проекта стала Оксана Трапезникова, руководитель фирмы «Экотур».

– Я очень довольна результатом, потому что видела счастливые лица детей и их родителей. Ни одна из трех смен фестиваля не повторилась. У каждой была своя особенность. Волонтеров было так много, что количество мастер-классов увеличилось почти вдвое от плана, – рассказывает социальный предприниматель. – Завершающая смена получилась особенной. К нам приехали представители казачьего общества из города Лысьвы. Надо было видеть лица мальчишек и девочек, когда они общались с казаками! Восорг и неподдельное любопытство!

К слову, инициатива притянула множество волонтеров. На закрытии фестиваля Оксана Трапезникова вручила более 50 благодарственных писем добровольным помощникам. В частности, заводчане Александр Колтырин и Надежда Горшенина, победители конкурса «ОМК-Партнерство», провели для детей мастер-классы. Также в организации фестиваля участвовали Светлана Чурина и Светлана Буранова, которые, как и Оксана Трапезникова, «выросли» благодаря программе «Начни свое дело».

Найдут и спасут

ПОМОЩЬ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Инструкторы из Казани провели обучение для добровольцев АТЗ и отряда «Лиза Алерт».

Курс проходил в учебном центре завода. В течение двух дней инструктора учили поисковиков из Альметьевска, Бугульмы и Лениногорска оказывать первую помощь людям, попавшим во внештатные ситуации.

– Нам важно уметь поддерживать самочувствие найденного человека до приезда скорой, эвакуировать пострадавшего, обеспечивать безопасность участников поисковой группы, – говорит поисковик Алексей Васильев. – Эти знания подчас становятся самым важным для нас. Ведь наша

главная задача – помочь человеку вернуться к родным живым и невредимым.

На курсе рассматривали не только способы оказания первой помощи, но и навыки принятия решений в разных ситуациях.

– Мы благодарим АТЗ за неоценимую помощь в организации занятий, – говорит инструктор отряда «Лиза Алерт» Дмитрий Весельев. – И особенно за новейший тренажер сердечно-легочной реанимации, который завод предоставил нам на время обучения наших добровольцев.

СПРАВКА

Поисково-спасательный отряд «Лиза Алерт» – добровольческое некоммерческое общественное объединение, которое занимается поиском пропавших без вести людей. В рядах «Лизы Алерт» состоят три сотрудника АТЗ.

Учатся отбивать

СПОРТ

Елена Дерксен
Чусовой

Детский теннисный клуб открыли в Чусовом на грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Проект на конкурс подготовил Владислав Провков, рессорщик ЧМЗ. А школа № 7 предоставила для тренировок стадион и – на случай непогоды – внутренние помещения.

– На грант мы купили большое количество инвентаря (он очень

дорогой): мячи, сетки, ракетки, специальные тренажеры, – говорит волонтер. – Главное, чтобы ребята ушли с улицы, ушли от компьютеров, больше времени проводили здесь, на площадке, а не в подворотне и не в гаджетах. Мы заказали форму для тренировок и соревнований с логотипом Объединенной металлургической компании.

У юных теннисистов и их руководителя большие планы: много тренироваться и участвовать в различных состязаниях. Возможно, школа тенниса станет стартовой площадкой для будущих чемпионов.

Пробуют измерять

ЗНАНИЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Волонтеры АТЗ познакомили детей подшефного микрорайона с рабочими инструментами.

На корте подшефного ТОО № 8 мальчишки и девчонки познавали премудрости обращения с контрольно-измерительными приборами. Увлекательную игру организовали слесарь КИПиА Елена Красильникова и специалист

по организации и нормированию труда Лейсан Ярулина, авторы проекта «Семь раз отмерь» и обладатели гранта конкурса «ОМК-Партнерство».

20 ребят научились пользоваться штангенциркулем, угломером и дальномером. Затем дети поделились на три команды и соревновались в скорости проведения замеров на образцах труб АТЗ и измерении расстояния. Победу одержала команда девушек.

– Хорошо бы, чтобы все уроки в школе проходили так же, – говорит десятилетняя Гульнара, – на улице, с конкурсами и с призами.



△ Измерения проводили на свежем воздухе © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

Смотреть, слушать, трогать

Уникальная инклюзивная выставка «Искусство быть вместе» начнет работать в музее истории ВМЗ

ВЫСТАВКА

Валентина Морозова
Выкса

Экспозиция современного искусства откроется 15 сентября при поддержке фонда «ОМК-Участие». Проект реализует победитель конкурса «Музей 4.0» благотворительного фонда Владимира Потанина.

На выставке представят 12 экспонатов: тактильные, звуковые, интерактивные инсталляции, видео-арт-проекты и медиаобъекты. Многие из них интерактивны. Эксперты отбирали произведения с учетом их художественной ценности и реабилитационного потенциала. А само пространство адаптировали для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Выставку будут сопровождать мастер-классы в инклюзивных группах, круглые столы и лекции о том, как искусство помогает объединять людей и развивать инклюзивное сообщество. Выставка продлится в Выксе до 28 октября. А после экспозицию смогут увидеть жители Москвы и Краснодар. В столице проект представят в музее-заповеднике «Царицыно».

– Равный доступ к культурной жизни всех людей волнует современных художников. Они по-своему, глубоко и творчески, подходят к этой актуальной теме, – отметила директор фонда «ОМК-Участие» Юлия Мишина. – Какими бы разными ни были их работы, всех объединяет одно – доступность восприятия для любой аудитории, в том числе для людей с инвалидностью. Одна из важнейших задач нашего фонда – создание инклюзивной среды, поэтому мы стали партнерами этой уникальной выставки.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

«Искусство быть вместе» – проект Государственного центра современного искусства (Москва) и благотворительного фонда помощи тяжелобольным людям «Гольфстрим». Он реализуется в рамках программы ГЦСИ «Современное искусство доступным языком» и программы фонда «Инклюзия в действии». Архитекторами выставки стали участники арт-группы «ЗИП» из Краснодара.

Одежи и обуви

Сотрудники АТЗ собрали в школу двух первоклассников из многодетных семей

АКЦИЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Акцию «В школу – вместе!» традиционно организовал фонд «ОМК-Участие». В этом году заводчане собрали около 14 тысяч рублей и купили на них одежду, обувь и канцтовары для Искандара Хусанова и Жасмины Хайруллиной. Оба ребенка растут в многодетных семьях и нынешней осенью впервые пойдут в школу. В акции приняли участие 15 сотрудников АТЗ.

– Обязательно передайте большое спасибо всем, кто помогает нам, – сказала волонтерам Гульнара, мама Жасмины. – Это настоящее чудо, когда незнакомые люди делают добрые дела – не ради благодарности, а просто так. Ваша помощь для нас не только большое материаль-



△ Экспонаты будущей выставки © АРХИВ ОМК

КСТАТИ

Что будет на выставке?

- Инсталляция «Абстрактные люди» (Маша Сомик и Саша Виноградов).
- Интерактивные объекты «Я и другие Я» (Владимир Селезнев).
- Саунд-арт «Выксунская симфония» (Сергей Потеряев).
- Комьюнити-арт «Бюро соседских путешествий «Подорожник» (арт-группа «Никаких оправданий»).
- Интерактивный объект «Здравствуйте, мы ваши соседи» (Виктория Трубицина).
- Интерактивная инсталляция Sandbox (Станислав Подусенко).
- Серия плакатов «Постеры со словами, которыми ругается мама» и инсталляция «Я тут, я с тобой» (Маркус Мартинович).
- Видео «Красивый жест» (Елена Рэмбо).
- Арт-книга «Правила поведения в городе» (Вероника Павленко и студия «Особые художники»).
- Видеодокументация перформанса «Орган памяти» (Егор Рогалев).
- Социальная скульптура «Слова и люди» (Анна Семенова-Ганц).



△ Жасмина к школе готова © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

ное подспорье, но и пример благородства и равнодушия.

А одна из участниц акции, кладовщик ТЭСЦ-1 Ирина Гарифуллина, говорит по этому поводу просто: «У нас есть свои дети, мы знаем, что такое собирать их в школу. Если есть возможность, как не помочь другим детям?»

! Акция проходит во всех городах присутствия компании. «Территория ОМК» подробно рассказывала об этом в прошлом номере.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О замене одежды

? Работаю сортировщиком-сдатчиком металла на ВМЗ. Хотелось бы узнать, когда будут менять нашу спец-одежду.

! В настоящее время мы заключаем с арендодателем спец-одежды договор на оказание этой услуги. Когда вам выдавали нынешний комплект, вам должны были предоставить имена и телефоны координаторов из компании «Линдстрем». И если ваша спецодежда вышла из строя или есть какие-то другие проблемы с ней, обратитесь к ним или к руководителю группы координаторов Ирине Валерьевне Кузиной по телефону 8-920-295-22-14. /Алевтина Яблокова, ведущий специалист по обеспечению СИЗ ВМЗ/

О капельницах в стационаре

? Дайте, пожалуйста, разъяснения по поводу лечения в стационаре МСЧ ВМЗ. Я находился на больничном в течение месяца (проходил лечение у невролога). За это время прошел обследование на МРТ в Муроме, и меня направили на консультацию к нейрохирургу в Нижний Новгород. После консультации врач рекомендовал пройти курс лечения в стационаре. Если бы мне назначили просто уколы, я бы ходил в процедурный кабинет, но как быть с капельницами?

! На текущий момент времени деятельность стационара медсанчасти ВМЗ невозможна. Здесь идут ремонтные работы, которые мешают соблюдать требования, связанные с санитарной обработкой стационарных отделений. Стационары начнут действовать сразу после завершения ремонта, об этом мы дополнительно проинформируем сотрудников ВМЗ. Открывая стационары, будем учитывать и рекомендации Роспотребнадзора в части ограничений, связанных с COVID-19. А всю необходимую вам медицинскую помощь вы можете получить в Центральной районной больнице Выксы по полису обязательного медицинского страхования. /Любовь Межевова, главный врач МСЧ ВМЗ/

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184,
г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего
аудита ОМК



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

f facebook.com/omkru

vk vk.com/omk_official

yt youtube.com/user/OMKPipeCompany

ig instagram.com/omk.ru

t.me/omkru



АНОНС

Кто в ОМК уже завел электронную трудовую книжку?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Кому первая рыбка?

Алексей Кербенев, сотрудник одной из подрядных организаций ВМЗ, вспоминает майскую рыбалку. «Конечно, первая рыбка – коту, – написал автор снимка. – Кот Хрюша с удовольствием ее уплетал в компании колобка и лисицы».

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Алексей Иванов.
«Тобол»

Рекомендует
Надежда Горшенина,
главный редактор газеты
«Чусовской металлург»



сивных и местечковых, народонаселения – от русских до остяков и монголов, территорий – от Швеции до Китая.

Роман современен. Как в Петровские времена, так и в XXI веке одни герои жизнь кладут во славу России, другие тратят ее на то, чтобы содержимое «закров родины» перекочевало в их личные закрома.

А легенды о Ермаке – особый бальзам на душу чусовлян. Ведь отправился он покорять Сибирь из нашего городка Строгановской вотчины. В один ряд с ним встает не Петр Первый, не князь Меншиков, не губернатор Гагарин. А Семен Ульяныч Ремезов, архитектор Тобольска. «Научи!» – этим требованием Ремезова, глубокого старика, заканчивается роман. Он, как и в юности, жаждет новых знаний. Закроешь книгу, но ремезовское «Научи!» будет звучать, тревожить, побуждать!

Любители коротких жанров ужаснутся, взглянув на два внушительных тома. Но у романа есть несколько якорей. Первый – загадочный жанр – роман-пеплум. Google подскажет, что это исторический роман, но все же – каков он на вкус? Второй – подзаголовки книг: к первой – «Много званых», ко второй – «Мало избранных». Кто те и другие? Ответ даст «Тобол».

Роману свойственна широта: образов – исторических и вымышленных, взглядов – прогрес-

МАРШРУТ | Белгород

«Территория ОМК» продолжает рассказывать о городах присутствия компании. Сегодня мы представляем 10 достопримечательностей Белгорода, города воинской славы, города первого салюта.

1. Памятник князю Владимиру

Князя Владимира считают основателем города. Высота скульптуры с постаментом достигает 22,5 метра. Крупнейший в мире памятник легендарному правителю состоит из трех ярусов: на верхнем стоит сам Владимир, на нижних высечены барельефы воинов, князей, святых мучеников и подвижников.

2. Звонница на Прохоровском поле

Под куполом звонницы подвешен колокол весом 3,5 тонны. Он бьет три раза в час, напоминая о великой роли трех ратных полей в истории России: Куликовом, Бородинском и Прохоровском. Высота монумента – 59 метров. Кстати, при его изготовлении использовали металлоконструкции завода «Белэнергомаш».



3. Музей-диорама «Курская битва. Белгородское направление»

Музей размерами не поражает, зато диорама (1 005 квадратных метров) считается самой большой в Европе. Над росписью холста художники-баталисты работали два года. Основа сюжета – танковое сражение у деревни Прохоровки, ставшее переломным моментом Курской битвы.

4. Преображенский собор

Первые упоминания о главном православном храме города датируются XVII веком. В наши дни Преображенский собор небесно-голубого цвета является одним из главных архитектурных украшений города и духовно-просветительским центром. Здесь находятся мощи святителя Иоасафа и икона Николая Ратного, которую белгородцы считают чудотворной.

5. Аллея Нобелевских лауреатов

На территории БелГУ есть аллея, внесенная в Книгу рекордов России: по количеству Нобелевских лауреатов на единицу площади она не имеет аналогов. Здесь установлены памятники всем русским писателям, в разные времена получившим самую престижную мировую награду в области литературы: Ивану Бунину, Иосифу Бродскому, Борису Пастернаку, Михаилу Шолохову и Александру Солженицыну.

6. Солнечные часы

Нестандартный объект из гранита, мрамора и бронзы украшает Народный бульвар. В солнечный день с десятиминутной точностью по ним определяют время. Ночью в часах включается подсветка, и на циферблате можно разглядеть контуры звездного неба – такого, каким оно видится в Северном полушарии.

7. Памятник дворнику

Белгород неоднократно входил в число самых чистых и благоустроенных городов России, так что появление здесь памятника представителю этой профессии не удивительно. У ног дворника – симпатичный бронзовый дворовый кот.

8. Дуб-долгожитель

Дендрологи считают, что его возраст – более 300 лет. Находится примечательное дерево в поселке Дубовое под Белгородом. Согласно преданию, старейшее дерево области было высажено князем Григорием Ромодановским и гетманом Богданом Хмельницким в честь воссоединения России и Украины в XVII веке. За прошедшие столетия дуб-долгожитель сохранил свою красоту и приумножил мощь. Сегодня в объёме он имеет более пяти метров!

9. Динопарк

Статические, роботизированные, плавающие динозавры – всего 88 моделей, которые рычат, шевелятся и дышат. Для самых маленьких посетителей парка предусмотрены интерактивные развлечения: можно управлять роботом-динозавром или попробовать себя в роли палеонтолога, разыскивая «ископаемые останки» в песочнице.



10. «Встреча Везелицы и Северского Донца»

Памятник слиянию двух рек, по берегам которых расположен Белгород. Скульптура долгое время была одним из символов города – ее фотографии печатали на открытках и в путеводителях. 15 лет назад композицию отправили на реконструкцию. 5 августа этого года, ко Дню города, легендарная скульптура вернулась – ее установили на набережной реки Везелки.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»
Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева
Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции
Подписано в печать 27.08.2020
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000 Заказ № 19 032

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно